



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 17 (409) 1-15 СЕНТЯБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

Я Б КОНДУКТОРОМ ПОШЕЛ...



На фото: победитель конкурса «Лучший кондуктор» И. Екимова

Конкурсы профессионального мастерства, проводимые на предприятиях, в последнее время становятся все более популярными и приобретают значимость не только для участников, но и для всего коллектива. Ведь главная идея таких мероприятий – объединить людей, создать стимул для повышения квалификации, дальнейшей эффективной работы и обмена опытом и знаниями, которыми обладает каждый участник соревнований, повысить престиж рабочих профессий и сохранить лучшие традиции.

Именно таким событием, вызвавшим большой резонанс, стали конкурсы на лучшего водителя и кондуктора в МУП «Челябавтотранс». Стоит отметить, что конкурс «Лучший кондуктор» в этом году проведен впервые после шестилетнего перерыва. Инициатором его возрождения стал директор предприятия Эдуард Маховский.

Организаторами мероприятия выступили администрация и профсоюз. За звание лучших боролись по 12 представителей каждой профессии. Все они заранее и основательно готовились к конкурсу. Предстояло повторить теорию, так как на первом этапе водители сдавали экзамен на знание правил дорожного движения,

а кондукторы – должностных инструкций.

Второй этап – это практические задания. Водители устраняли неисправности в автобусе, тушили возгорание, готовили машину к выходу на линию и выполняли сложные фигуры маневрирования.

От кондукторов же потребовался более творческий подход. Их выступление началось с театрализованного выхода и танцевальной композиции под музыку из песни «А впрочем, нету никаких проблем, кроме этих хризантем...». Затем участницы представили костюм кондуктора, выбрав свой образ – от делового до нарядного, рассказали о достопримечательностях своего маршрута и посчитали выручку.

Окончание на стр. 7

Трибуна лидера

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА - РОСТ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН

Кризис в первую очередь бьет по самым необеспеченным. Обеднение населения тормозит экономический рост. О мерах поддержки трудящихся, о снижении социальной напряженности и о том, как на деле реализуется принятый недавно закон об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков рассказал в интервью газете «Властная вертикаль Федерации».

Отвечая на вопросы журналиста, лидер российских профсоюзов отметил, что сегодня заработная плата не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Около 9 процентов работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума. 50 процентов работников получают до 21 тысячи рублей. Таким образом, около 60 процентов всех работников получают заработную плату ниже минималь-

ного потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего на сегодня примерно 24 тысячи рублей в месяц.

Профсоюзы уверены в том, что для восстановления устойчивого экономического роста государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего потребительского спроса, повышения покупательной способности населения, в том числе за счет уве-

личения, а не уменьшения бюджетных расходов так, как это было сделано в 2008-2010 годах.

Повышение уровня оплаты труда – это стимул для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основа для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства.

По мнению профсоюзов, Правительству РФ необходимо сделать реальные шаги по преодолению критической ситуации с уровнем доходов российских граждан. Во-первых, надо обеспечивать регулярную индексацию расходов на оплату труда всем работникам государственных и муниципальных учреждений в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы,

а также проиндексировать заработную плату во внебюджетном секторе экономики. Здесь нужно говорить и о создании механизма практической реализации нормы Трудового кодекса РФ, которая декларирует обязательность индексации зарплаты. Следующий, второй шаг должен предусматривать корректировку бюджета с целью учета расходов на отрасли социальной сферы на уровне, утвержденном Федеральным законом № 384-ФЗ. В-третьих, надо срочно проиндексировать размеры пособий по безработице в соответствии с реальным уровнем инфляции. И, наконец, четвертая, главная антикризисная мера: следует регулярно повышать минимальный размер оплаты труда в зависимости от уровня инфляции.

Студенты вступили в профсоюз



стр. 2

Лучший председатель



стр. 2

Дорожим прошлым, строим будущее!



стр. 3

БРУ: сплотиться, чтобы выжить



стр. 5

Отчет - продукт творческий



стр. 6

<http://www.chelprof.ru>

Полную версию интервью председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова с корреспондентом газеты «Властная вертикаль Федерации» читайте на сайте Федерации профсоюзов области.

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

25 сентября – День машиностроителя

Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение по праву считается фундаментом промышленности, одной из главных составляющих экономики не только Уральского региона, но и всей России. Профессионализм южноуральских машиностроителей, грамотные управленческие решения позволяют приумножать научно-технический потенциал, внедрять передовые технологии и осваивать рынки сбыта.

Искренне уверен, что высокая квалификация и преданность профессии машиностроителей обеспечат динамичное развитие отрасли.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, стабильности и процветания!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Качество и надежность продукции предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения нашей области обеспечивается трудом тысяч рабочих и инженерно-технического персонала. Благодаря усилиям трудовых коллективов, руководства и профсоюзных организаций предприятий сохранен их производственный потенциал.

Особые слова благодарности за преданность своему делу ветеранам отрасли машиностроения, которые сохраняют трудовые традиции и передают свой опыт молодежи.

Желаю вам успехов, достижения новых профессиональных высот, благополучия и удачи!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

19 сентября председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Николаевич Буяков отметил свой юбилей – 70 лет.

На протяжении многих лет трудовой путь Николая Николаевича связан с профсоюзным движением. В свое время он возглавлял многотысячную профсоюзную организацию одного из крупнейших предприятий области – Челябинского электрометаллургического комбината, затем был избран председателем областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Сегодня Николай Николаевич стоит во главе одной из самых крупных общественных организаций в регионе – Федерации профсоюзов Челябинской области. Его профессиональный и жизненный опыт, понимание важности командной работы и умение наладить деловое сотрудничество в интересах трудящегося человека позволяют идти к единой для профсоюзного движения цели – благосостояние, стабильность и уверенность южноуральцев в завтрашнем дне. Мудрость и принципиальная гражданская позиция профсоюзного лидера позволяют с успехом решать любые задачи.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям, уважаемый Николай Николаевич, и желаем Вам крепкого здоровья, оптимизма, семейного благополучия, удачи и неиссякаемой энергии!



СОБЫТИЕ

ЛУЧШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Областная организация Общественной организации Профсоюз работников связи России провела конкурс «Лучший председатель профкома». Победителем стала Елена Грищенко, председатель профкома «Челябинский ОРТПЦ» - филиал РТРС.



В начале сентября на базе центра загородного отдыха «Каштакский бор» собрались председатели первичных профсоюзных организаций со всей области (всего - 14 человек). Конкурс состоял из трех этапов: первый этап - самопрезентация участника, второй – теоретическое задание и третий - практическое задание (сюрприз).

Во время выполнения первого задания участники рассказывали о себе, лидерских качествах и профсоюзных достижениях, увлечениях и любимом деле. Все конкур-

санты творчески подошли к этому этапу, подготовив оригинальные презентации. В теоретической части председатели показали знания трудового законодательства, Устава организации.

По итогам двух этапов осталось только семь участников, которым предстояло выполнить самое сложное задание, причем практически без подготовки. Нужно было продемонстрировать готовность к мотивационной работе с членами профсоюза – подготовить выступление на профсоюзном собрании, акции, разрешить конфликтную ситуацию в трудовом коллективе.

Этот этап конкурса оказался самым сложным для участников, - отмечает председатель областной организации Профсоюза Татьяна Шамина. – Но зато он сразу показал самые сильные места в подготовке наших председателей в проведении таких мероприятий. Это и умение профсоюзного лидера брать на себя руководство и ответственность в сложных ситуациях, умение повести за собой, повернуть ситуацию в нужное русло. Было сложно, но все справились.

После конкурса состоялось обучение председателей по охране труда, финансовой и организационной работе, мотивации профсоюзного членства.

МОТИВАЦИЯ

СТУДЕНТЫ ВСТУПИЛИ В ПРОФСОЮЗ

В Музее истории профсоюзного движения Южного Урала состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов студентам Южно-Уральского государственного колледжа.



В областной организации профсоюза машиностроителей, куда входит первичная профсоюзная организация этого колледжа, стало доброй традицией в торжественной обстановке в музее Федерации профсоюзов принимать в профсоюз студентов. Вот и в этом году первокурсники из группы №155 (специальность «Технология и эксплуатация гидроприводов и гидропневматики») здесь получили свои профсоюзные билеты.

От имени Федерации профсоюзов области студентов приветствовал заведующий орготделом, председатель Молодежного совета Федерации Петр Гневашев. Он отметил, что именно профсоюзы берут на себя защиту трудовых

прав работников и призвал студентов стать активными участниками профсоюзного движения.

Об истории профсоюзного движения ребята узнали в ходе экскурсии, которую для них провела заведующая музеем Светлана Захарова. Она рассказала о зарождении профсоюзов на Южном Урале, основных этапах их становления и развития, познакомила с экспозицией музея и его экспонатами.

После экскурсии председатель областной организации Юрий Пучков торжественно вручил профсоюзные билеты, в которых каждый из студентов поставил свою подпись, закрепив тем самым свою принадлежность к Профсоюзу машиностроителей РФ. На память о состоявшемся событии Юрий Пучков вручил книгу об истории областной организации «Пути и судьбы» и профсоюзные буклеты.

Из 250 студентов первого курса колледжа 100 человек уже вступили в профсоюз. Как отметила председатель первичной профсоюзной организации ЮУГК Дарья Цыганчук, работа в этом направлении будет продолжаться. Уже в ходе экскурсии ребята задавали вопросы, как можно вступить в профсоюз тем, кто этого еще не сделал.

Для студентов, являющихся членами профсоюза, отличившихся в учебе и принимающих активное участие в общественной жизни колледжа, областная организация учредила стипендию. За три года ее лауреатами стали 15 человек. Это еще одна традиция, которую областная организация продолжает, приумножая свои ряды молодежью.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДОРОЖИМ ПРОШЛЫМ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

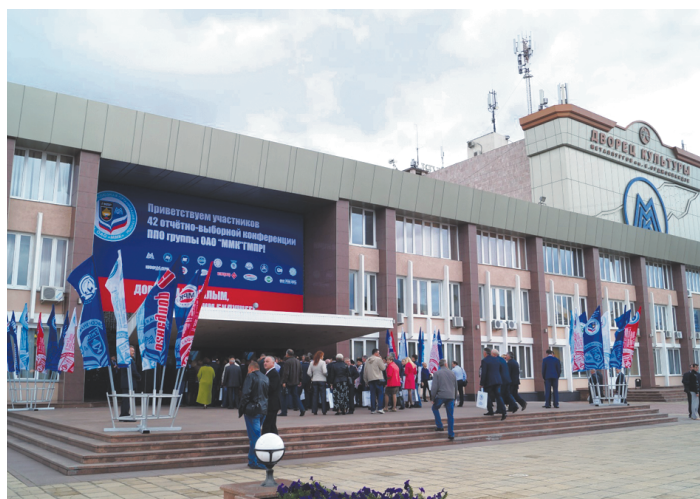


«Где профсоюз – там гарантия!», «Защитим свои права!», «В единстве – сила!» Почти шестьсот человек 9 сентября приняли участие в 42-й отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Группы Магнитогорского металлургического комбината. Особенностью мероприятия стали не только масштаб и значимость на уровне города, области и отрасли, но и совпадение с юбилеем – крупнейшая первичка ГМПР в этом году отметила 85-летие. Поэтому символическим эпиграфом к конференции стало открытие памятной плиты профсоюзной организации на обновленной городской «Аллее звезд», а все выступления участников были своеобразными иллюстрациями к самым известным лозунгам о профсоюзной солидарности и силе традиции. Гигантское дизайнерское панно из этих лозунгов украсило сцену ДК металлургов имени С. Орджоникидзе, где проходила конференция, главным же ее слоганом стали слова «Дорожим прошлым, строим будущее!»



В качестве почетных гостей в работе конференции приняли участие председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**, председатель Федерации профсоюзов области **Николай Бужков**, гендиректор ОАО «ММК» **Павел Шилаев**, и. о. главы Магнитогорска **Сергей Бердников**, председатель Костанайского областного совета горно-металлургического профсоюза Казахстана **Михаил Литошенко**, председатель профкома Соколовско-Сарбайского горнообогатительного производственного объединения **Татьяна Шерстобитова** (Казахстан).

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ЭКОНОМИЯ – БОЛЕЕ 230 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

Более 230 миллионов рублей составил экономический эффект от внедренных на ММК рационализаторских предложений. В первом полугодии 2016 года по сравнению с тем же периодом 2015 года он вырос на 7,1%.



С начала 2016 года металлургами Магнитки было подано свыше 3000 идей, авторское вознаграждение за их выдвижение превысило 2 миллиона рублей. Более четверти рассмотренных цеховыми комиссиями идей касались вопросов охраны труда и промышленной безопасности. 22% идей связано со снижением расхода материально-технических ресурсов и повышением энергоэффективности.

В апреле 2016 на ММК введено в опытно-промышленную эксплуатацию мобильное приложение по сбору идей «Эволюция», разработанное на платформах Android и iOS. Приложение позволяет подавать идеи на рассмотрение экспертных комиссий не только с персонального компьютера, но и с помощью мобильного телефона.

С момента запуска приложения в первом полугодии 2016 года зарегистрировано 1211 новых пользователей и поданы 1102 идеи. Многие из них становятся рационализаторскими предложениями. В первом полугодии 2016 года подтверждено внедрение 1341 рацпредложения, что на 8,5% больше, чем за аналогичный период 2015 года.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ БАЛКА ПОЙДЕТ В ЕВРОСОЮЗ

Челябинский металлургический комбинат сертифицировал выпускаемую балочную продукцию по европейским стандартам качества и теперь может поставлять ее в страны Европейского Союза. Продукция комбината прошла комплексное тестирование в независимой лаборатории в Германии. Также эксперты провели надзорные аудиты производства на комбинате.



Эксперты сертификационного органа в ходе надзорных аудитов расширили область действия сертификата на продукцию для строительной индустрии и сертификата на прокат для изготовления оборудования, работающего под давлением.

В сертификаты включена балочная продукция, производимая на Универсальном рельсобалочном стане Челябинского металлургического комбината, являющемся самым передовым в России комплексом по выпуску фасонного проката и рельсов длиной от 12,5 до 100 метров. Сертификат дает право маркировать выпускаемую балку знаком качества CE и поставлять ее на европейский рынок.

В рамках аудита представители сертификационного органа проверили функционирование системы менеджмента качества Челябинского металлургического комбината, а также провели испытание готового металлопроката в лабораториях на предприятии и в Германии.

НОВЫЙ УЧАСТОК ТРУБОДЕТАЛИ

Завод Трубодеталь торжественно открыл новый участок по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия. Красную ленту на проходной новой площадке разрезали вице-губернатор области Руслан Гаттаров и управляющий директор Трубодетали Дмитрий Марков.



«Открытие нового участка гармонично вписывается в стратегию компании. Мы в очередной раз подтверждаем репутацию сильного производителя, предлагающего комплексные, востребованные на рынке продукты, и ответственного, привлекательного работодателя», – подчеркнул Дмитрий Марков.

Новый участок вошел в состав цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке. На участке будет производиться нанесение внутреннего и наружного порошкового покрытия с праймером на соединительные детали (отводы, тройники, переходы), в основном, с приваренными к ним удлинительными кольцами, узлы трубопроводов диаметром от 57 до 630 мм, а также на отводы, изготовленные индукционным нагревом, диаметром до 530 мм и длиной до 5000 мм.

Производственные мощностные площадки составляют 31 тыс. м² покрытия или более 2 тыс. т готовых изделий в год. Все оборудование в рамках реализации инвестиционного проекта закупалось у отечественных производителей.

metinfo.ru

1-15 СЕНТЯБРЯ 2016



ДОРОЖИМ ПРОШЛЫМ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

Начало на стр. 3

Статус Магнитки и значимость мероприятия подчеркнули зачитанные председателем конференции, заведующим орготделом профкома Группы ММК **Юрием Днепровским** приветствия – Свердловского и Ростовского обкомов, Башкирского рескома ГМПР, первичных профорганизаций Нижнетагильского меткомбината, Уральской стали и других предприятий отрасли, а также благодарственное письмо профорганизации Соколовско-Сарбайского ГПО.

Пять отчетных лет в профсоюзе – огромный срок, тем более для такой организации,



как первичка Группы ММК. О том, что было сделано за это время, в графике и цифрах рассказывали широкоформатные баннеры, установленные в вестибюле ДК, где проходила конференция. Этому же были посвящены все информационные материалы, выданные каждому делегату на электронных носителях.

Основные векторы в сделанном, через работу профсоюзных комиссий по направлениям, осветил в отчетном докладе председатель профкома Группы ММК **Александр Дерунов**. Это в первую очередь занятость и оплата труда, правозащитная деятельность, охрана труда и проведение спецоценки условий труда, совершенствование структуры первичной профорганизации, обучение профактива, проведение массовых мероприятий, информационная работа и работа с молодежью. В числе значимых фактов – введение институтов доверенных лиц членов профсоюза и уполномоченных профкома Группы ММК, формирование новой, более гибкой и управляемой профсоюзной структуры, создание учебно-методического центра с интерактивным оборудованием, запуск новой версии сайта ППО Группы ММК, изготовление и установка на фасаде ДК металлургов широкоформатного светодиодного экрана, разработка и внедрение корпоративной системы управления

«Логистика ресурсов». Подтверждение эффективности всей 5-летней работы – динамичный рост средней заработной платы на ММК, которая уверенно удержала лидерство в области (по итогам 6 месяцев 2016 года она составила 53 248 рублей), сохранение высокого профчленства (93,4 процента), многочисленные победы Магнитки и ее представителей в различных социальных и профсоюзных областных и отраслевых конкурсах.

– Работа профсоюзного комитета сложна и многогранна, и всего в одном докладе не отразишь. Главное, что хотелось отметить: все всегда делалось ради людей и для людей. Выражаю слова благодарности профсоюзным активистам за эту работу, – заключил **Александр Дерунов**.

Подробнее о работе по различным направлениям, в рамках обсуждения отчетного доклада, рассказали делегаты конференции. Инженер ООО «ОСК» **Александр Михайлов** поделился опытом введения института доверенных лиц. Работник ККЦ, старший уполномоченный по охране труда **Павел Лысенко** сделал акцент на охране труда. Председатель профкома цехов Управления главного энергетика **Дмитрий Хазинахметов** проинформировал о работе с молодежью. О социальной поддержке ветеранов рассказал помощник председателя профкома Группы ММК **Александр Титов**, а председатель комиссии профкома по информационной работе **Денис Баландин** – о внедрении новаций в информационной сфере.

С благодарностью за многолетний труд во благо укрепления профсоюза обратился к залу председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**:

– Огромный опыт работы вашей организации, ваши новации обобщены президиумом обкома, взятые на вооружение многими первичками. Достаточно вспомнить результаты соцпартнерства: больше 40 заключенных колдоговоров – это гигантская и ответственная работа, которая дает результаты. За счет этого создаются социальные нормативы, которые являются ориентирами для других предприятий не только области, но и всей отрасли. И это только одно из направлений. Итог и оценка всей этой постоянной, системной работы – уровень профчленства, один из самых высоких в области, а это показатель общественного доверия к профсоюзу... Сегодня в стране идет снижение реального уровня зарплаты, и одна из наших задач – сохранение ее покупательной способности. Это особенно актуально в преддверии переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения. Поэтому я хочу обратиться к делегатам и нынешнему составу профкома с предложением всем вместе провести эту работу на достойном уровне, чтобы наши предложения по уровню и индексации зарплаты нашли

отражение в этом документе.

О плодотворном и конструктивном партнерстве с профсоюзом сказал гендиректор ОАО «ММК». Прошедшие 5 лет были не самыми легкими для экономики, поэтому комбинат активно проводил реструктуризацию. «Адекватно требованиям внешней среды» менялась, развивалась и профсоюзная организация. И весь этот период руководство и профком прожили и проработали рука об руку. Хочется надеяться, что в таком же духе работа будет продолжаться, отметил **Павел Шиляев**.

Аплодисментами зала было встречено высказывание председателя ГМПР **Алексея Безымянных**, поправившего слова Александра Дерунова о том, что первичка ММК – одна из самых крупных в отрасли:

– Вы не одна из самых, вы – самая крупная профсоюзная организация. Вы сохранили эту позицию за все годы. И вы были, есть и, уверен, останетесь флагманом профсоюзного движения в отрасли. Не передать словами всего, что было сделано профсоюзной организацией Группы ММК. Поэтому и от себя, и от Центрального совета ГМПР хочу выразить слова благодарности за это всему профактиву и профкому ММК. Эта работа велась ежедневно, ежечасно. И – успешно. Главные показатели этого – сохранение коллектива, рабочих мест, рост зарплаты. Но с наименьшим напряжением предстоит работать и в будущем – и в противостоянии продолжающимся нападкам на интересы человека труда, и в профсоюзном укреплении. И в этой работе Магнитке отводится самое важное место.

Подтверждением слов Алексея Безымянных стала высшая награда ГМПР – нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом», лично врученный им в конце конфе-



ренции **Александру Дерунову**.

Конференция постановила признать работу профкома Группы ММК удовлетворительной. Отмечены приоритетные направления деятельности на следующий отчетный период. В их числе – сохранение реального уровня зарплаты и социальных гарантий, совершенствование системы защиты трудовых прав членов профсоюза, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, совершенствование контроля за охраной труда и проведением спецоценки, развитие соцпартнерства, укрепление единства и совершенствование организационной структуры первичной профорганизации. Утверждена новая структура ППО Группы ММК. Избран новый состав профкома в количестве 31 человека.

Состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации Группы ММК и его заместителя. **Александр Дерунов** принял решение не выдвигать свою кандидатуру на должность председателя. Комиссия по подготовке конференции предложила на этот пост менеджера дирекции ОАО «ММК» **Бориса Семенова**. Делегаты конференции поддержали кандидатуру **Семенова** и посчитали, что он способен возглавить работу первички в ближайшие 5 лет. Заместителем председателя избран **Юрий Демчук**, ранее руководивший Управлением охраны труда и промышленной безопасности ОАО «ММК».

Владимир Широков



Биографическая справка

Борис Михайлович Семенов родился в Магнитогорске в 1969 г. В 1993 г. окончил Магнитогорский государственный металлургический институт, в 2009 г. – Академию народного хозяйства при правительстве РФ. Вся трудовая деятельность Семенова связана с ММК. Начиная работу на комбинате в 1993 г. вальцовщиком стана горячей прокатки.

Официально

СОГЛАСНО ТРЕБОВАНИЯМ УСТАВА

Ход профсоюзной отчетно-выборной кампании и тему специальной оценки условий труда обсудили профлидеры предприятий ГМК области – члены президиума областного комитета ГМПР. Заседание президиума, состоявшееся 14 сентября в Челябинске, провел председатель обкома Юрий Горанов.

Участники отметили положительные особенности и сложные моменты нынешней отчетно-выборной кампании. С обобщающей информацией выступил заведующий орготделом обкома **Владимир Ревенку**. Кампания уже закончилась в структурных подразделениях, в настоящий момент на отчете первичные профорганизации. Хороший организационный уровень, творческий подход к подготовке отчетных материалов и высокую явку делегатов показали первички Группы ММК, ЧТПЗ, Трубодетали, Александринской горнорудной компании. В то же время, есть вопросы к порядку ведения собраний и конференций, выполнению формальных требований. Председатель обкома в очередной раз подчеркнул важность соблюдения всех процедур – для признания результатов кампании легитимными. Поэтому президиум рекомендовал профсоюзам обратить особое внимание на соблюдение норм и положений Устава ГМПР и инструкции ЦС профсоюза о проведении отчетов и выборов. Рекомендация включена в принятое постановление.



Специальная оценка условий труда – еще одна тема, актуальная для предприятий ГМК области. Напомним, 2016 год был объявлен в областной организации ГМПР Годом

профсоюзного контроля спецоценки. О предварительных итогах выполнения мероприятий в рамках Года рассказал главный технический инспектор обкома **Виктор Костромитин**. Члены президиума, принимая постановление, акцентировали внимание на необходимости максимально объективного проведения СОУТ, в том числе реализуя право на проведение независимой профсоюзной экспертизы условий труда, а также на обязательном информировании работников о мероприятиях спецоценки, их правах и действиях в ходе ее проведения.

Президиум подвел итоги организации и проведения летней оздоровительной кампании в детских лагерях предприятий ГМК области. Как сообщила помощник председателя обкома **Наталья Попова**, кампания в целом прошла на уровне прошлого года. Общая сумма затрат предприятий составила более 104 миллионов рублей. В числе негативных моментов – снижение субсидий, увеличение финансовой доли работников в стоимости путевок.

Принято решение о созыве XI пленума областного комитета ГМПР. Он пройдет в Челябинске 14 октября 2016 года. Утвержден квотируемый состав делегации областной организации профсоюза на VIII съезд ГМПР. Принят план работы обкома на IV квартал 2016 года. Подведены итоги областного этапа конкурса ГМПР «Активное обучение – активный профсоюз»: победителем признана **первичная профорганизация Группы ММК**.

Отчеты и выборы

БРУ: СПЛОТИТЬСЯ, ЧТОБЫ ВЫЖИТЬ

Город Бакал по-прежнему остается горячей точкой на карте области: экономическая ситуация в Бакальском рудоуправлении пока не улучшается, социальное напряжение среди горожан не спадает. Естественно, это остается главной темой в трудовом коллективе градообразующего предприятия. Не стала исключением и отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ООО «БРУ», прошедшая 8 сентября: проблема предприятия звучала и в выступлениях профактивистов, и в словах представителей работодателя, и в эмоциональных высказываниях работников – членов профсоюза.

49-я отчетно-выборная конференция подвела итоги пяти лет профсоюзной деятельности. Каждый из них был нелегким для экономики предприятия. Поэтому работа по защите социально-трудовых прав и интересов работников стала значимой практически с первого дня. И она велась постоянно. Об этом 74 делегатам, до отказа заполнившим конференц-зал заводоуправления, рассказала председатель профсоюзного комитета **Анна Белова**.

Проблем, которыми в течение 5 лет приходилось заниматься профкому, было более чем достаточно, и они отличались не только количеством, но и постановкой. Если на уровне области стоял вопрос индексации зарплат, то для БРУ реальной задачей была хотя бы ее своевременная выплата. Если в области обсуждалось сохранение и создание новых рабочих мест, то в Бакале говорили лишь о возможности минимизации проводимых сокращений. Охрана труда, участие в массовых акциях, информационная работа, привлечение активной молодежи – все эти и другие направления заострились на решении главного – защиту и сохранение трудового коллектива. И во всей этой работе всегда была важна поддержка со стороны каждого работника, тем более что кризис – это в том числе удар и по коллективной сплоченности.

– Да, хроническое безденежье, низкая заработная плата, нестабильность ее выдачи сильно влияют на общий социальный климат. Но и сдаваться нельзя, – подчеркнула пред-



седатель профкома, обращаясь к делегатам. – Поэтому мы продолжаем стучаться во все двери и остаемся вместе, и в будущем профком рассчитывает на вашу поддержку.

О необходимости сплотиться, чтобы выжить, говорили делегаты конференции – представителями подразделений. «Мы должны быть едины, и лучшая возможность для этого – быть в профсоюзе. Выходить из него значит делать услугу собственнику», – отметил работник ЖДЦ **Анатолий Казанцев**. На этом же заострил внимание гость конференции, заместитель председателя обкома ГМПР **Александр Коротких**. Эмоциональное напряжение в зале, в унисон сопровождавшее выступления, подтвердило: люди устали от бесконечных проблем, от отсутствия возможности нормально жить и работать.

Делегаты признали работу профкома удовлетворитель-

ной. Положительно ее оценили и совет ветеранов предприятия, и соцпартнеры – директор БРУ **Дмитрий Рыбакин**, замдиректора БРУ по экономике и финансам **Иван Вайс**, заместитель гендиректора НПРО «Урал» по производству **Андрей Кузнецов**.

Конференция отметила необходимость усилить работу профкома в сфере охраны труда, контроля договорных обязательств работодателя по вопросам заработной платы, по информационному обеспечению. В принятом постановлении профкому рекомендовано обеспечить жесткий контроль выполнения колдоговора, больше внимания уделять обучению профактива, в том числе по правовым вопросам, и работе уполномоченных по охране труда.

Единогласным решением делегаты подтвердили опыт и авторитет **Анны Беловой** – она избрана председателем профкома на следующий срок. Ее заместителем вновь стала **Елена Потапова**.

Проблему БРУ снова обсудили в областной власти

Недавно ситуация в БРУ была рассмотрена в законбрании области с участием представителей областных министерств, администрации Бакала и Саткинского района, руководства и профкома БРУ, Федерации профсоюзов области. Итогом стало решение, в котором руководству БРУ настоятельно рекомендовано принять все меры по оптимизации затрат, решить вопрос о сбыте продукции в объемах, гарантирующих реализацию программы развития предприятия. Отдельные рекомендации даны собственнику – НПРО «Урал»: определить источник средств для реализации программы развития БРУ и направить в Минэкономразвития области обоснованные предложения по ее господдержке. Ситуация остается на контроле в Минэкономразвития: по рекомендации ЗСО будут разработаны варианты развития БРУ с учетом предложенной работодателем программы, и совместно с ЗСО – предложения по предоставлению мер господдержки для горнодобывающей отрасли. Также продолжится работа по созданию в Бакале территории опережающего развития и привлечению средств «Фонда развития моногородов».

Специалист разъясняет

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ РАБОТНИКА ОЦЕНЯТ ПО СТАНДАРТУ

Дефицит квалифицированных кадров в последнее время стал одной из главных проблем многих промышленных предприятий. Корень в том, что производственные технологии сегодня развиваются быстрее системы требований к профессиональной квалификации работников. Нынешняя система квалификаций была создана еще в середине прошлого века, и квалификационные справочники (ЕТКС) включали около 5 тысяч рабочих профессий, в то время как развитые страны готовят квалифицированных специалистов по 600–800 профессиям. К тому же описание профессий в них не давало полного представления о том, что должен знать и уметь работник, какими компетенциями обладать, чтобы считаться профессионалом. Поэтому с 2012 года в России на государственном уровне начата разработка профессиональных стандартов – ключевого элемента современной национальной системы квалификаций. 22 июня 2016 года принят федеральный закон «О независимой оценке квалификации», а с 1 июля вступил в силу закон, уточняющий формулировки в Трудовом кодексе по вопросам профстандартов.

Подробнее о профессиональных стандартах как правовом понятии, об особенностях их разработки и применения в сфере труда сегодня рассказывает руководитель департамента «Национального агентства развития квалификаций» при РСПП **Ольга Приянишникова** (г. Москва). Недавно она приезжала в Челябинск в качестве преподавателя на обучающий курс по вопросам внедрения национальной системы профессиональных квалификаций, участниками которого стали представители органов власти, работодателей и профсоюзов, в том числе ГМПР.

Сразу уточним: профстандарты – это, в принципе, аналог квалификационных характеристик, действовавших ранее на основе квалификационных справочников; они не отрицают ЕТКС, это следующий шаг развития, в новом формате и наполнении, с учетом новых условий.

Разработка профстандартов в стране велась еще в 2000-е годы – экспертными методическими центрами при участии работодателей. Застрельщиком выступил РСПП,

создавший в 2006 году Национальное агентство развития квалификаций (НАРК). Новый этап, при участии государства, начался в 2012 году, после майских указов Президента РФ, рекомендовавшего разработать до 2014 года не менее 800 профстандартов. Организовать работу поручили Минтруду. Федеральным законом 236-ФЗ от 3 декабря 2012 года понятия профстандарта и квалификации работника введены в Трудовой кодекс – в нем появилась новая статья 195.1. При Президенте РФ был создан Национальный совет по профессиональным квалификациям. Для того, чтобы решения по разработке, утверждению и применению профстандартов были более взвешенными по отношению к интересам работников, в статью 195.1 записали необходимость учета мнения Российской трехсторонней комиссии. Новый федеральный закон, 122-ФЗ, вступивший в силу с 1 июля 2016, уточнил формулировки по вопросам разработки, утверждения и применения профстандартов, они вошли в новые статьи ТК – 195.2 и 195.3.

Сегодня разработку профстандартов координирует Минсоцтруд. Разрабатывать их могут работодатели, объединения работодателей, профессиональные сообщества, саморегулируемые организации и иные некоммерческие организации с участием организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций. То есть фактически подключиться может любая организация. Но при этом документ на выходе должен быть качественным по содержанию, устраивать все стороны, соответствовать методическим рекомендациям и макету, утвержденным Минсоцтруда.

Утверждение проекта профстандарта – процедура многоэтапная. На сайте Минсоцтруда по нему должно пройти публичное обсуждение с участием представителей работодателей, профессиональных сообществ, профсоюзов. Обращаю внимание, что на этом этапе любой россиянин может направить свои предложения и дополнения в проект профстандарта. Конечный этап – утверждение профстандарта министром труда и соцразвития, после положительной рекомендации Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Профстандарт – это прежде всего характеристика профессиональной деятельности. Она раскрыта через перечень трудовых функций, которые могут



Источник: ugmk.com

быть выполнены работником и для выполнения которых ему необходимо обладать определенными знаниями, умениями, навыками и опытом. В основу профстандарта заложена возможность развиваться: работодателю – решать кадровую проблему, работнику – повышая уровень своих знаний и навыков.

Окончание на стр. 6

Информационное поле

ОТЧЕТ – ПРОДУКТ ТВОРЧЕСКИЙ

«Меняться, чтобы остаться!», «Вместе мы – сила!», «С годами крепче стали» – давно привычные профсоюзные слоганы в этом году зазвучали по-новому. Свежее содержание и форму им придали отчеты и выборы: традиционные слова стали заголовками к реальным делам и достижениям профсоюзных организаций за пять лет. Отчетно-выборная кампания 2016 года показала новые подходы в работе, один из которых – новые формы подачи отчетных материалов. Активное использование мультимедиа, полноцветной печати и других современных технических возможностей с хорошей творческой поддержкой практически поставили на новый уровень информационную работу, связанную с проведением отчетов и выборов.

Вектор новаторства, как обычно, задавала **Магнитка**. Еще весной профсоюзный комитет Группы ММК впервые провел конкурс на лучший отчет среди председателей цеховых организаций. Это мотивировало профлидеров качественно улучшить работу над содержанием отчетов. Информация должна быть не только качественной, но и доступной и удобной для восприятия – такую задачу поставили в профкоме предприятия, готовясь к отчетам и выборам. А это значит – видео, графика и наличие необходимых технических средств. «Меняться, чтобы остаться!» – это фильм, подготовленный профкомом Группы ММК и посвященный пятилетней деятельности профсоюзной организации предприятия. 15-минутный



видеоотчет размещен на странице первички в youtube и регулярно транслируется на уличном светодиодном экране на фасаде ДК металлургов.

Инфографика – еще один инструмент, взятый в Магнитке на вооружение. Она активно использовалась при подготовке электронных презентаций и бумажных отчетов в структурных подразделениях первички. Яркий буклет, в цифрах и графике информирующий обо всех направлениях профсоюзной работы, получили делегаты отчетно-выборной конференции профорганизации крупнейшего подразделения – ООО «Объединенная сервисная компания». А в ООО «Огнеупор» в аналогичной технике подготовили спецвыпуск в корпоративную газету «Огнеупорщик». Собственный буклет с отчетной информацией, с акцентом на работу профсоюзных комиссий, сделали и в профкоме Группы ММК. Вместе с фильмом и основным текстовым отчетом его «закачали» в планшетные компьютеры, которые получили все делегаты конференции первичной профорганизации Группы ММК, состоявшейся 9 сентября. Кстати, к этому же мероприятию была изготовлена серия баннеров с графической информацией о профсоюзной работе за 5 лет – баннеры установили в вестибюле ДК металлургов, где проходила конференция.

Творческий подход в подготовке отчетных материалов демонстрируют и другие профорганизации области. Традиционные для эмблематики своей первички желтый и синий цвета при подготовке буклета использовал профком **ЧТПЗ**. Факты и цифры о сделанной работе он закончил призывом-слоганом: «Присоединяйся к профсоюзной семье белых металлургов!». Скриншот диалога в группе первички «В контакте» вместе с основными профсоюзными достиже-

– Мы не стоим на месте. Мы постоянно что-то совершенствуем, движемся вперед, чтобы быть в ногу со временем. К нам приходит новое поколение, молодые профлидеры и активисты, они предлагают свои идеи, и мы используем эти идеи, чтобы выстроить нашу идеологию и работу (**Александр Дерунов**, ППО ММК, из фильма «Меняться, чтобы остаться!»).

ями «сделан» в буклете профкома **Трубодеп**: это и пиар «сетевой» группы, и перечисление «бонусов», которые дает членство в профсоюзе. А в профкоме **Александринской горнорудной компании** решили дать нужную информацию через наиболее значимые пункты коллективного договора. Учли и мотивационный момент: одна из сторон буклета – «сертификат» на получение бесплатной консультации профсоюзного специалиста по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда.



– Мы привыкли, что отчеты и выборы – мероприятие официальное, строгое, с обязательным соблюдением всех формальностей. Тем не менее, и здесь можно применить креативные подходы. А это еще один способ дойти до людей и повысить мотивацию профсоюзного членства.

Специалист разъясняет

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ РАБОТНИКА ОЦЕНЯТ ПО СТАНДАРТУ

Начало на стр. 5

Что должен содержать профстандарт? Утвержденный макет включает 4 раздела: общие сведения, описание (перечень) трудовых функций, характеристика обобщенных трудовых функций и сведения об организациях-разработчиках профстандарта. Общие сведения – вид и цель профессиональной деятельности, связь с действующими классификаторами, в том числе с ЕТКС. Третий раздел включает требования – к образованию и обучению, опыту работы, особые условия допуска к работе, другие характеристики. Требования разработчик не может придумывать сам, по каждому обязательно ссылка на соответствующий нормативно-правовой документ. Разработчик должен представить системный перечень трудовых действий, которые выводят на выполнение заявленной трудовой функции. А дальше, в зависимости от того, какой получился перечень, он формирует те умения и знания, которые являются содержанием квалификации.

Подчеркну, что профстандарт не имеет прямого действия на работника. Он не может быть основанием для увольнения, понижения в долж-



ности – все эти моменты четко прописаны в Трудовом кодексе и регулируются через аттестацию, соответствие должностным позициям, заключение договора и так далее. Он не может служить основанием для расширения полномочий работника – это решается переговорами и договорами. Он лишь дает ориентиры содержания и границ профессиональной деятельности, а как она будет реализована, уже задача работодателя.

Записал Алексей Лаптев

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. **Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. (Статья 195.1 ТК РФ, с изменениями после вступления в силу с 1 июля 2016 г. федерального закона 122-ФЗ.)

profstandart.rosmintrud.ru – основной Интернет-ресурс, где можно получить достоверную информацию, связанную с разработкой, утверждением и применением профстандартов.

Активный формат

БЕЛЫЙ КЛЮЧ, ЧЕРНАЯ СКАЛА, БЕЛЫЕ МЕТАЛЛУРГИ...

Альпийские луга и гигантские «зубы» Таганая вновь покорила красотой молодых металлургов. На этот раз флаг Горно-металлургического профсоюза России на фоне первозданной природы самого популярного туристического места Южного Урала развернули работники Челябинского трубопрокатного завода. Турпоход организовал профком предприятия.

С утра пораньше, погрузив все необходимое в автобус, трубопрокатчики и члены их семей отправились покорять Уральские горы. В этом году решили отправиться именно на Таганай. Для восхождения выбрали самую южную вершину Большого Таганая – Двуглавую сопку. Разбив у подножья горы палаточный лагерь, первооткрыватели (почти все 40 туристов ЧТПЗ были на Тагане впервые) двинулись в путь.



заросли горца и черничника. Там же путникам встретился природный скалодром, используемый скалолазами в качестве тренировочного полигона. Тут показали свои «зубы» скалы, обычно вызывающие большой восторг у гостей парка. В простонародье их называют «перьями», но многие их сравнивают с зубами ошетилившегося дикого зверя. Кстати, помня о безопасности, белые туристы пригласили в свою команду профессионального инструктора, который сопровождал их на протяжении всего пути.

После трехчасового восхождения и короткого перерыва команда ЧТПЗ преодолела и вторую часть пути, главной достопримечательностью которого был родник Белый Ключ. А наутро следующего дня наших туристов ждала экскурсия на Черную скалу. Это живописное место, где все сделано для гостей – безопасные дорожки и мостики, оборудованная смотровая площадка. Здесь можно было насладиться красотой Таганая и сделать фото на память.

Ужин команды ЧТПЗ прошел в лучших традициях туризма – с костром и песнями под гитару. И здесь за душевными разговорами новоиспеченные туристы нашли товарищей по интересам, познакомились с коллегами из своего же цеха и обрели новых друзей. Делясь впечатлениями, они строили планы на будущее, предлагая интересные и красивые места для следующего похода.

Пресс-служба ЧТПЗ

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

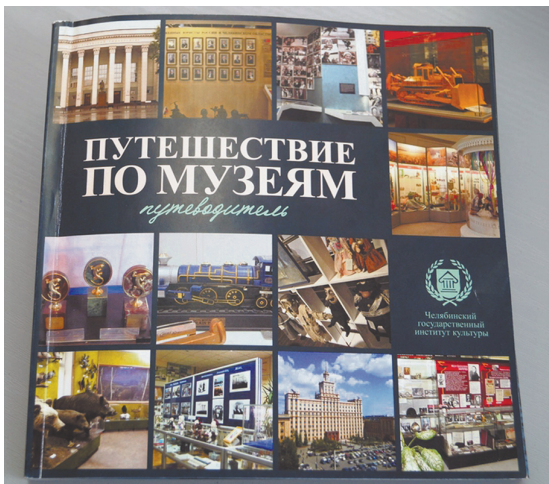
СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО МУЗЕЯМ

Челябинский государственный институт культуры выпустил путеводитель «Путешествие по музеям». В сборник вошло описание 26 ведомственных и общественных музеев г. Челябинска. Отдельная глава посвящена Музею истории профсоюзного движения на Южном Урале.

Путеводитель издан по инициативе Ассоциации работников общественных музеев г. Челябинска, объединяющей более 30 музеев города, и кафедры туризма и музееведения ЧГИК. Издание позволяет «посетить» музеи города Челябинска и расширить знание о истории.

Об открытии железнодорожной станции, изменившей судьбу города, рассказывает музей ЮУЖД, о его создании научно-промышленного потенциала – музеи ЧТЗ, ЧМЗ, цинкового, станкостроительного заводов, вузовские музеи (ЧГПУ, ЮУрГУ и др.), с развитием здравоохранения знакомит музей медицинского университета.



В главе, посвященной Музею истории профсоюзного движения на Южном Урале, рассказано о создании музея, его экспозициях, отражающих вехи советской истории и становление профсоюзного движения, основных достижений музея.

- За годы работы музея его посетили более шести тысяч человек, - отмечает заведующая музеем Светлана Захарова. - Здесь побывали делегации областных организаций профсоюзов, слушатели школ молодого профсоюзного лидера, профсоюзного мотиватора, студенты и преподаватели Уральского социально-экономического института и других вузов Челябинска, учащиеся колледжей, школьники старших классов, гости из других регионов России.



Светлана Владимировна Захарова стояла у истоков создания музея и в течение 10-ти лет является его бессменной хозяйкой. 2016 год для нее особенный - она отмечает сразу два юбилея: 50-летие своей трудовой деятельности и 35-летие на освобожденной профсоюзной работе – от председателя профкома торгового училища до председателя областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое единство».

С ее легкой руки сегодня в музее проводятся тематические встречи молодых активистов с ветеранами профдвижения, профсоюзные уроки, а с недавних пор появилась традиция вручать профсоюзные билеты.

Я Б КОНДУКТОРОМ ПОШЕЛ...

Начало на стр. 1



По итогам выполнения всех заданий лучшим кондуктором стала Ирина Екимова, а лучшим среди водителей – Сергей Стебо. Оба они работают на 64 автобусном маршруте.

Ирина Екимова пришла в МУП «Челябавтотранс» четыре года назад по объявлению. До этого много лет проработала крановщицей на Челябинском трубопрокатном заводе. Но после того, как семья купила квартиру и переехала из Ленинского района в Курчатовский, работу пришлось поменять. О таком повороте судьбы и сложившихся обстоятельствах Ирина не пожалела ни разу. Новая профессия приносит ей удовлетворение и радость.

Считается, что работа кондуктором – это женское ремесло, не требующее специального профессионального образования. Однако при кажущейся простоте и доступности в этой профессии есть свои сложно-

сти и издержки.

- Главное, - считает Ирина, - любить людей. Озлобленным у нас делать нечего, иначе можно загубить себя, находясь в постоянном стрессе. Пассажиры заходят в салон с разным настроением, эмоциями. Кто-то откровенно хочет поругаться и обратить на себя внимание, у кого-то выдался тяжелый день и кажется, что весь мир против него.

Общительная и коммуникабельная по натуре Ирина старается находить общий язык с пассажирами и не доводит дело до конфликта, если он назревает, оставаясь при этом уравновешенной и доброжелательной. Ведь стрессоустойчивость – одно из главных качеств в работе кондуктора.

Издержки профессии это еще и большие физические нагрузки – целый день на ногах в любую погоду от -35 до +40 градусов. Особенно трудно пришлось нынешним аномально жарким летом. Поскольку смены у кондукторов и водителей сокращать нельзя, так как это может повлиять на работу общественного транспорта, по инициативе профкома этим категориям работников была введена доплата.

За свой нелегкий труд кондукторы МУП «Челябавтотранс» получают в среднем 20 тысяч рублей в месяц, водители - 25 тысяч рублей. Заработная плата зависит от от-

работанных часов и полученной выручки. Ирина Екимова за свою смену обслуживает от 600 до 1300 пассажиров и собирает от пяти до семи тысяч рублей. Кстати, с заданием посчитать деньги Ирина справилась одна из первых. Да и остальные конкурсные задания для нее оказались не сложными. Человек она творческий, любит петь и танцевать, открытая, харизматичная, умеющая «зажечь» в любой компании.

Как отметили конкурсантки, главное для них была не победа, а участие и атмосфера коллективного духа и сплоченности. И все же приятным, а для кого-то даже и неожиданным оказался момент награждения.

Все участники получили ценные подарки (планшеты) и денежные премии. Были отмечены победители и в номинациях. Партнеры предприятия - НП

«Челябинский областной автотранспорт» специальным призом наградили Ольгу Бабичеву. Ей не было равных в задании по представлению своего маршрута. Она рассказала о нем в стихотворной форме, взяв за основу поэму В. Маяковского «Кем быть?», в которой есть такие стро-

ки «Я б кондуктором пошел, пусть меня научат...».

- Это мероприятие – пример партнерских отношений администрации и профсоюза предприятия, - говорит председатель профкома Людмила Черепанова. - Руководство выразило большую заинтересованность и подготовило очень хорошие призы для участников. Администрация стремится к диалогу с работниками. На сегодняшний день на предприятии работает 900 человек, из них 52 процента состоят в профсоюзе. Ежемесячно проходят собрания в трудовом коллективе с участием директора Эдуарда Маховского, где он рассказывает о ситуации на предприятии, о трудностях и перспективах, общается с людьми, интересуется их настроением.

А настроение после конкурсов в коллективе приподнятое, продолжается обсуждение ярких моментов и чествование победителей, теперь уже добрыми словами и напоминанием о новом статусе.

Ирина Митрошина



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Это ежегодный день действий профсоюзов всего мира. Идея его проведения, выдвинутая в 2006 году Международной конфедерацией профсоюзов, глубоко укоренилась в профсоюзном движении мира. Начиная с 2008 года, Всемирный день действий проводится в странах, профцентры которых являются членами Международной конфедерации профсоюзов.

Своими выступлениями профсоюзы обращают внимание правительства и работодателей, всего мирового сообщества на вопросы безопасных условий труда, справедливой заработной платы, достойного уровня социальной защиты трудящихся.

Федерация профсоюзов Челябинской области ежегодно принимает активное участие во Всемирном дне действий профсоюзов, используя различные формы проведения.



2008 год



7 октября у здания Федерации профсоюзов области прошел митинг. Сюда пришли те, кому не безразлично свое положение и будущее своих детей, кто не может и не хочет видеть нищенскую жизнь пенсионеров, кто поддерживает требования профсоюзов за достойную жизнь: «Работающий человек не должен быть бедным!», «Сначала повышение зарплаты – потом рост цен и тарифов!», «Доходам россиян – реальный рост!».

2009 год

С 5 по 9 октября профсоюзы организовали собрания в трудовых коллективах, встречи с руководителями предприятий, сбор подписей в поддержку коллективов, находящихся в простое или работающих по сокращенному графику. В областном центре 7 октября состоялось заседание Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



2010 год

С 29 сентября по 7 октября прошли собрания в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня «Достоинству труду – государственные гарантии!». Во время собраний был организован сбор подписей с требованиями об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7 октября в здании Уральского социально-экономического института состоялся круглый стол на тему: «Достойный труд – достойная зарплата!» с участием представителей всех сторон социального партнерства – власти, работодателей, профсоюзов и профессорско-преподавательского состава УрСЭИ. Участники круглого стола обсудили вопросы, касающиеся достойной заработной платы.



2011 год

День действий профсоюзов «За достойный труд!» в Челябинске прошел в форме собрания председателей первичных профсоюзных организаций. Ведь именно первичка является той основой, на которой держится профсоюзное движение в целом.

В этот день более 600 представителей первичек собрались во Дворце культуры железнодорожников. Среди приглашенных: представители исполнительной и законодательной власти, работодателей, Государственной инспекции труда, министры, руководители управлений, депутаты Законодательного собрания области.

В повестке дня два основных вопроса: социально-экономическое положение Челябинской области, перспективы ее развития и дальнейшие действия профсоюзов Челябинской области в новых экономических условиях.



2012 год

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» прошла в форме собраний и конференций, на которых обсуждались стандарты Достойного труда.

Южноуральские профсоюзы 5 октября провели расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где социальные партнеры – профсоюзы, правительство и работодатели – обсудили вопрос об участии каждой из сторон в реализации проекта стандартов. Среди участников расширенного заседания – представители правительства области, работодателей, лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты.



2013 год

7 октября Федерация профсоюзов области организовала информационный пикет, в котором приняли участие около 200 человек. В центре Челябинска на улице Кирова собрались представители областных и первичных профсоюзных организаций различных отраслей, предприятий и организаций не только Челябинска, но и других городов области.

Люди вышли на улицу с лозунгами и плакатами: «Нарушителей прав профсоюзов – к ответу!», «Зарплата – на жизнь, а не на выживание!», «Молодой семье – доступное жилье!», «Доходам россиян – реальный рост!».



Профактивисты раздавали информационные буклеты и агитационную литературу. Профсоюзные юристы консультировали горожан по вопросам защиты социально-трудовых прав. Здесь же проходил сбор подписей под требованиями профсоюзов.

2014 год

Федерация профсоюзов провела заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием представителей территориальных трехсторонних комиссий в режиме видеоконференции с подключением студий в муниципальных образованиях.



Социальные партнеры обсудили ситуацию в сфере охраны труда в области и реализацию в 2013-2014 годах Регионального соглашения о минимальной заработной плате. О реализации Соглашения рассказали представители муниципальных образований.

2015 год

Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация профсоюзов области организовала встречу профсоюзного актива с главой города Евгением Тефтелевым, где обсуждался вопрос о текущей экономической ситуации и перспективах развития социального партнерства в Челябинском городском округе.

7 октября в центре Челябинска профсоюзные активисты и рабочая молодежь предприятий и организаций различных отраслей приняли участие в акции по сдаче крови и в международной акции глобальный флешмоб IndustriALL «Планета за Достойный труд!».



ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №29181.
Дата выхода в свет 22.09.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»